

Communauté de travailleurs chrétiens  
Communauté en réseau

Lettre à nos amies et amis no 52  
Octobre 2019  
Membre de la Communauté Romande de  
l'Apostolat des Laïcs

**Ce numéro de CTC<sub>info</sub> se veut proche de la souffrance des travailleurs au quotidien, proche aussi de tout ce qui réunit les travailleurs et les chrétiens.**

**Nous pensons particulièrement à notre prochain Forum œcuménique monde du travail, aux rencontres de Chrétiens au travail, à la rencontre de la Plateforme « Noyau d'Espérance », aux mouvements du MTCE qui se retrouvent à Ostende. Faisons nôtre la préoccupation du MMTTC pour une journée du travail décent. Vivons le mois de la mission. Faisons connaissance avec le père Loew et son rapport avec le monde ouvrier. Merci à ceux qui ont œuvré à ce numéro. Puisse sa lecture vous engager vers la solidarité active.**

## Réfugiés et migrants dans le monde du travail 10ème Forum œcuménique Monde du Travail

**Notre 10ème Forum œcuménique Monde du Travail aura lieu à Lausanne le samedi 18 janvier 2020. Comme d'habitude notre équipe abordera un thème capital pour le monde des travailleurs.**

Quand on vient d'un pays lointain, les codes de la vie quotidienne et les normes professionnelles sont complètement différents de ce qu'on a connu auparavant.

Quand on est employeur et qu'on engage une personne venue de loin qu'elle soit migrante ou réfugiée, c'est aussi une aventure, un enrichissement mutuel, mais aussi des incompréhensions à dépasser pour bien travailler ensemble.

De nombreux migrants et réfugiés cherchent du travail en Suisse. Une partie d'entre eux en trouve. Le Forum permettra de partager des expériences d'intégration professionnelle vécue tant par des migrants que par des employeurs. Ces échanges permettront ensuite de se demander quelles sont les conditions à une bonne intégration et des pistes à promouvoir pour la rendre plus facile.

Or la migration réussie passe souvent par la rencontre d'une personne qui ouvre la porte.

Durant la journée du Forum nous donnerons la parole à ces binômes ouvreurs d'horizon. Comme d'habitude nous réunirons une clientèle variée répartie entre ceux qui vivent les situations, ceux qui accompagnent les



situations et ceux qui nous éclairent pour comprendre. Cette journée nous réserve des temps de partage, des moments de débat et d'analyse, des instants d'éclairage fort par nos experts, des moments de recueillement et de prière pour fonder notre Espérance.

Lisez en annexe notre formulaire d'inscription qui révèle tout de cette journée.

Roland Miserez



## Politique suisse

La vie politique suisse a été marquée cette année d'événements extraordinaires :

La grève des femmes, le 14 juin 2019, a mobilisé près de 500 000 d'entre elles dans tout le pays. Une façon de revendiquer une égalité inscrite dans la loi mais que les faits démentent. Une immense vague violette a déferlé sur tout le pays revendiquant l'égalité : assez des inégalités salariales, assez des discriminations, assez de la violence machiste. Ainsi s'exprime Michela Bovolenta, secrétaire centrale du syndicat SSP VPOD :

*« Malgré les tentatives de nous décrédibiliser, nous ridiculiser ou nous faire peur, rien n'a pu arrêter notre détermination. Nous avons été de plus en plus nombreuses. Durant les dernières semaines, l'intérêt des médias a gonflé, donnant enfin une visibilité aux discriminations que nous vivons depuis longtemps dans l'indifférence générale. On a parlé de l'ampleur des inégalités salariales, des rentes trop basses, du scandale des femmes qui perdent leur emploi pendant ou après la grossesse, ou encore du drame des violences sexistes. Cette prise de conscience a touché des centaines de milliers de femmes, y compris de nombreuses journalistes qui ont aussi rejoint la grève. Sur les lieux de travail, des cahiers de revendications réclament des mesures comme la valorisation des métiers féminins, la réintégration du personnel de nettoyage dans le public, le respect d'horaires de travail compatibles avec la vie familiale et privée, ou encore une retraite à 60 ans pour le personnel de la santé. »*

**Autre point fort, la grève du climat fut un autre événement majeur, dans tout le pays, menée par les jeunes.**

**Ce qu'ils veulent :**

- *Que la Suisse déclare une urgence climatique nationale.*
- *Que d'ici à 2030, la Suisse **ne produise** plus d'émissions nettes de gaz à effet de serre.*
- *Qu'advienne la justice climatique.*

Tous ces événements ont influencé la campagne pour les élections fédérales de cet automne. Jamais le nombre de candidats n'aura été aussi important. Pour le conseil national, les 6 cantons romands ont droit à 52 députés, or 1021 candidats sont en liste.

Notons que le médias ont bien joué leur rôle et les jeunes candidats ont bien tiré leur épingle du jeu en étant convaincants.

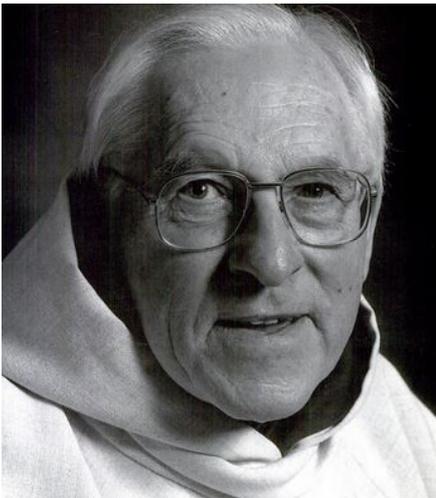
Un parlement plus vert, plus féminin, plus à gauche est attendu, car durant la législature finissante une courte majorité de droite a fait capoter bon nombre de projets sociaux. Attendons pour voir ! Au moment de lire ces lignes nous le saurons déjà.



## Père Jacques Loew 1908-1999

Les amis du Père Jacques Loew, pionnier de l'évangélisation en milieu ouvrier et fondateur de l'École de la Foi à Fribourg, ont commémoré, le samedi 11 mai 2019, en l'Eglise Ste-Thérèse à Fribourg,

### le 20e anniversaire de sa mort et le 50e anniversaire de la Fondation de l'École de la Foi à Fribourg



J'ai participé à la cérémonie qui comprenait une exposition, un spectacle préparé par la MOPP (la Mission Ouvrière Saints-Pierre-et-Paul), fondée par le Père Loew. L'Eucharistie dominicale paroissiale a suivi, présidée par Mgr Charles Morerod.

Jacques Loew est né en France en 1908, dans une famille aisée. A 24 ans, il est complètement athée. Dieu, la religion, l'histoire de Jésus lui semble une invention des hommes pour masquer leur ignorance. Il est alors en recherche du sens de sa vie, puis de l'existence de Dieu.

Dans son livre "Dans la nuit j'ai cherché", on trouve ce passage:

*"La vie me paraissait comme une merveilleuse boîte de chocolats, comme on en voit parfois, qui font rêver, garnie de rubans, de dessins avec tout ce*

*que l'on peut imaginer d'attrayant, et puis peu à peu, on croque le dernier, et c'est l'heure du croque-mort !"*

**A deux reprises, il fut soigné dans un sanatorium à Leysin. En contemplant des cristaux de neige au bord de la galerie du sanatorium, une intuition s'empara de lui : leur perfection et leur fragilité en même temps deviennent pour lui signes d'une Intelligence, d'une Beauté présente derrière chacun d'eux.**

C'est à la Chartreuse de la Valsainte en Gruyère qu'une expérience spirituelle décisive le conduira à sa conversion à la foi catholique.

Il écrira: *"Peu à peu, je découvrais que Dieu m'appelait par mon nom, que Dieu était capable de m'aimer, moi avec toutes mes misères..."*

Ordonné prêtre en 1939, Jacques Loew s'engage dès 1941 comme docker sur le port de Marseille, dans un monde alors largement sous-prolétaire. Il a été une figure marquante des prêtres ouvriers en France, avant que le pape Pie XII ne les interdise en 1954. Mais cela n'entamera pas son engagement pour que l'Eglise reste présente dans les milieux populaires et un monde du travail déchristianisé.

En 1955, il fonde la Mission Ouvrière Saints Pierre-et-Paul (MOPP), pour maintenir une forme de présence de l'Eglise en milieu ouvrier. La MOPP est devenue une congrégation religieuse approuvée en 1965 par le Saint-Siège. Son centre international de formation s'ouvrait alors à Fribourg en 1965. Une communauté est actuellement présente à Matran près de Fribourg.

En 1969, Jacques Loew fonde l'École de la Foi à Fribourg. La formation des étudiants se déroule sur deux ans. Les étudiants sont rassemblés dans des appartements par petites équipes de 4 à 7 personnes de diverses nationalités. Le partage de vie et l'étude théologique constituent les deux principaux axes de la formation de l'École de la Foi.

A côté d'une connaissance solide de la doctrine, Jacques Loew voulait une Parole célébrée dans la prière et la liturgie, et le plus original et le plus difficile, une Parole vécue en petites communautés de partage quasiment intégral. Pour lui, la Parole se vérifie dans la vie communautaire. Il en est le directeur jusque en 1981. Trois directeurs lui succèdent. En 2007, l'Ecole déménage à Yamoussoukro en Côte d'Ivoire. Elle est encore en activité aujourd'hui.

En 1981, il se retire à l'**abbaye de Cîteaux** pour donner davantage de temps à la prière. C'est le début de son **itinéraire monastique** qui dura une vingtaine d'années.

Le Père Loew est décédé à l'Abbaye de Echourgnac en Dordogne, le 14 février 1999.

*"Les certitudes de la foi n'ont rien d'une autoroute. Le chemin du chrétien a été formé peu à peu par les traces répétées de ceux qui l'ont parcouru. Nous mettons nos pas dans les leurs avant de prolonger à notre tour le sentier". Père Jacques Loew.*

\*\*\*

*Avant de faire partie de la CTC (Communauté des travailleurs chrétiens qui édite ce journal), j'ai été membre de l'ACO (Action Catholique Ouvrière), la vie du Père Loew m'a particulièrement touchée. Je me suis inspirée de plusieurs articles pour vous partager ce que j'ai appris de sa vie et de ses activités.*

*Ce qui m'interpelle le plus:*

*Son parcours de vie,  
sa recherche du sens de sa vie et sa découverte de Dieu,  
son souci des travailleurs pauvres et d'un monde déchristianisé,  
le fait de vivre et de travailler avec les dockers,  
le besoin de faire connaître ce Dieu qui s'est révélé à lui et de dire cet amour inouï,  
l'importance qu'il donne au témoignage de nos vies.*

Si vous désirez en savoir plus:

Cherchez : Père Loew sur internet ou:

[www.mopp.net](http://www.mopp.net)

[www.mopp-mission](http://www.mopp-mission)

[www.fondation-loew.ch](http://www.fondation-loew.ch)

ou procurez-vous un de ses nombreux livres.

*Pour mon compte, je vais continuer à chercher plus particulièrement le rapport du Père Loew au monde ouvrier et l'importance du témoignage de notre vie.*

Odette Wantz



# Dans le Monde du Travail

## Les fermetures d'entreprise laissent les salariés sans voix. Les caisses automatiques menacent les places de travail.

Nous apprenons chaque jour la disparition d'une enseigne à laquelle nous étions attachés depuis des années. Cela est un choc pour les clients, mais plus encore les salariés vivent un choc émotionnel qui se transforme en cauchemar au fur et à mesure des jours : pas de salaire, formalités pas faciles pour s'inscrire au chômage. En plus, combien de personnes croisons-nous chaque jour qui nous font le récit, ou pas, de leurs souffrances liées au mobbing, à l'épuisement professionnel ?

Les récits qui suivent ne sont pas des fictions, mais des moments poignants : fermeture d'entreprises et caisses automatiques qui se généralisent. Mon impuissance ne m'a laissé d'autre choix que le silence. Certainement que vous avez vécu de mêmes situations. Pour le respect de ces témoins des noms sont fictifs.

**Voici deux récits émanant d'une attention à la vie quotidienne. Melchior en dit ceci :**

**Chers amis,**

**Je les ai mis par écrit pour vous inviter à porter attention à ces situations vécues par nos chers collègues. Prenons le temps d'observer, d'écouter ou même d'ajuster notre position face à ces situations qui brisent des vies sous le seul dictat de la rentabilité. Rien ne vaut une vie humaine. Un collègue cassé c'est souvent une famille disloquée comme le dit St PAUL quand un membre du corps est malade c'est tout le corps qui souffre. Merci à [CTCinfo](#) pour sa sensibilité aux souffrances liées au travail.**

### Angèle, 45 ans

Avec ma carte fidélité, je vais déposer des habits dans un pressing de Fribourg jeudi 23 mai 2019. J'actionne la petite sonnette qui annonce un client au guichet. Angèle arrive.

Bonjour. Comment allez-vous ? C'était pour casser un silence inhabituel puisque normalement c'est elle qui devrait me saluer.

Réponse : Je vais mal. Ce matin mon patron m'a dit de ne plus réceptionner de nouveaux habits. C'est fini. L'entreprise ferme les portes cette semaine.

Vous le savez depuis quand ?

Réponse : Je travaille depuis 15 ans. Pas de soucis jusque-là. Les clients sont heureux de nos prestations et nous le disent. Ce matin le patron m'a dit d'informer les clients que l'entreprise ferme les portes. Il m'a fallu quelques minutes pour réaliser que ce n'est pas une blague. A l'ordre reçu, ma tête a tourné. J'ai cru que j'allais m'évanouir. Plusieurs idées dans ma tête : ma famille, le loyer, les vacances que nous venions de programmer en famille, ... J'ai pleuré toute seule dans mon coin. Et chaque fois que je l'annonce à un client, après son départ, je m'effondre au fond du pressing. Je n'ai pas osé l'annoncer à mon mari qui traverse aussi des moments difficiles à son boulot. Je vous remercie d'avoir pris le temps de m'écouter, certains clients n'ont même pas réagi lorsque je leur disais cela...

### Caisses automatiques

Louise 35 ans

Je passe dans un magasin du coin, des commissions dans mon chariot. Louise m'interpelle:

**Louise** : La caisse 2 est libre Monsieur.

**Réponse** : Non je ne passe pas aux caisses automatiques.

**Louise** : Je vais vous aider. Ce n'est pas compliqué.

**Réponse** : Non je paye à la caisse normale. Je prends le temps. Pas de soucis.

**Louise** : Monsieur, vous voyez qu'il y a trop de monde. Venez je suis là pour vous aider.

Comme elle m'approche, je lui avoue que je résiste à ces caisses automatiques. Je lui fais remarquer que c'est pour son poste de travail que je fais de la résistance. Le jour où tout ne sera que machine il n'y aura plus besoin de caissière. Elle me regarde, dans son regard je lis une certaine peur ou pudeur.

**Louise** : Monsieur, je suis touchée par votre approche et votre engagement. Ce que vous me dites, je le sais déjà. Savez-vous que je suis surveillée par mes chefs pour voir combien de clients j'arrive à convaincre. Ils

savent que nous ne le faisons pas de gaité de cœur. Je ne dois pas rester longtemps avec vous. Mes chefs m'observent. Je voulais simplement vous dire merci.

Melchior



## Lu pour vous

### Le travail à distance ou télétravail n'attire pas beaucoup d'employés des administrations publiques.

L'Etat de Vaud compte environ 32 000 collaborateurs. En son sein, 5000 à 6000 personnes pourraient potentiellement recourir au télétravail régulier ou ponctuel, ce qui correspond à 15-20% des effectifs. A ce jour, le Service du personnel de l'Etat de Vaud (SPEV) en comptabilise environ 900. Cette pratique a été testée en 2010, puis généralisée dès 2013.

Pour les défenseurs du télétravail, les avantages sont nombreux : concrétiser la transition numérique, encourager l'égalité hommes et femmes en permettant de concilier vie privée et vie professionnelle, réduire les pics de trafic aux heures de pointe...

Les syndicats ne le perçoivent pas de la même façon. De l'avis de Davide De Filippo, co-secrétaire général du Syndicat interprofessionnel des travailleuses et des travailleurs à Genève, « *la mesure du temps de travail n'est pas claire. On met à disposition de l'employeur une force de travail pour un temps donné et si on travaille trop, il y aura, à un moment donné, un impact sur la santé.* »

Autre conséquence potentielle du télétravail : cela peut créer une porosité entre la vie privée et professionnelle. Mais plus important encore, le télétravail peut casser des solidarités entre salariés. Face à un problème on ne peut pas réagir collectivement. On ne peut pas défendre un collègue menacé ou harcelé.

Tiré de La Liberté du samedi 20 avril 2019 (page 17).

Votre avis nous intéresse.

Odette et Melchior

### Le travail précaire : cas des livreurs de repas à domicile aux clients des restaurants

**Le métier de livreurs de repas à domicile consiste à récupérer des plateaux de repas dans un restaurant et à les livrer à des clients chez eux. Leurs conditions de travail sont méconnues du grand public.**

C'est surtout dans les grandes villes où l'on assiste à ce ballet incessant des hommes à vélos, sacs au dos qui zigzaguent au milieu des voitures. Ils répondent à un appel et doivent livrer le plus rapidement possible une pizza, un menu chaud, ...Le client, il ne le connaît pas. Donc le GPS fait office de guide. « Ces hommes pédalent après le temps, gouvernés par des ordinateurs ». Ils pédalent sous la canicule, sur le bitume brûlant, dans le froid, sous la pluie, quels que soient les aléas climatiques. Pas de repos ils travaillent le soir, le week-end et les jours fériés.

Au début, le secteur occupait des étudiants qui en faisaient un job d'appoint, mais actuellement est né un nouveau type de coursiers. Ce n'est plus pour eux une façon d'arrondir leurs fins de mois, mais leur travail principal. Ils travaillent bien davantage et peuvent faire jusqu'à 70 à 80 heures par semaine.

Mais ce service auquel chacun de nous recourt spontanément cache une situation compliquée et une pénibilité souvent non reconnue.

Les coursiers roulent sans assurance accident, sans prestations sociales et dédommagement pour les vélos. Ils ne reçoivent pas non plus de primes de vacances ou d'indemnités pour les jours fériés, en cas de maladie ou d'accident.

Plusieurs autres difficultés auxquelles sont confrontés les livreurs selon l'un d'entre eux : les vols de vélo dont ils sont régulièrement victimes, les temps d'attente dans les restaurants, quand ils viennent récupérer les plats à livrer. Certains ne connaissent pas la ville et doivent s'arrêter souvent pour consulter leur GPS et perdent du temps, donc de l'argent. Il faut y ajouter les accidents à cause de la surcharge de trafic urbain.



Ces livreurs souhaitent la reconnaissance de leur statut de salarié puisque selon les secteurs ils sont pris pour des entrepreneurs indépendants. Ils militent pour un salaire minimum horaire, des outils de travail fournis, des cadences réduites. Ces revendications sont portées au niveau mondial par différents collectifs de livreurs.

#### **En Suisse :**

Les coursiers à vélo bénéficieront pour la première fois d'une convention collective de travail (CCT) dans le courant de l'année prochaine. Les détails ne sont cependant pas encore connus. Les partenaires sont parvenus à un accord, a indiqué David Roth, secrétaire central à Syndicom. Il n'en a pas dévoilé les détails, comme le montant du salaire minimum.

Les sociétés comme UberEats ou Eat.ch - qui mettent en relation des livreurs à vélo ou en scooter et des restaurants - pourraient devoir bientôt changer leur mode de fonctionnement. Aujourd'hui, ces plateformes considèrent ceux qui apportent des repas à domicile comme des indépendants : ils n'ont donc pas de contrat, pas d'assurance professionnelle et ne sont pas protégés par une convention collective de travail.

Les syndicats estiment que les livreurs sont des employés. Ils l'ont signifié aux entreprises concernées, accusées de bafouer les règles. Elles devront soit se conformer au salaire minimum en vigueur et s'acquitter de charges sociales.

Melchior



# L'emploi dans le canton de Vaud, situation actuelle et future

**Nos amis réformés de « Chrétiens au travail » dressent un bilan de la situation de l'emploi dans le canton de Vaud. Pour mener à bien cet exercice fort utile, lors de leur assemblée ils ont invité un spécialiste de la question.**

**Dès maintenant, à chaque parution, nous leur offrirons une place. Le lien internet reliant à leur site et activités se trouve en fin de bulletin.**

## Assemblée de Chrétiens au travail du 20.06.2019

### Principaux points de l'exposé de M. Angel Fernandez, du Service de l'Emploi du canton de Vaud

#### Baisse du chômage

La conjoncture économique est bonne et va vers un mieux en 2020. Le chômage s'est ainsi réduit de 3.5% en 2018 à 3.3% en 2019 (22'600 demandeurs, dont 13'000 chômeurs assurés).



Plusieurs professions connaissent pourtant encore du chômage de longue durée : l'administration, les banques, l'informatique, les commerces de gros.

Les branches ayant 5 % de chômage doivent désormais annoncer leurs places vacantes, alors qu'auparavant cette obligation commençait seulement avec 8 % de chômage.

#### Métiers en recul : vente, restauration, services spécialisés

De nombreux points de vente ont fermé (sur toute la Suisse 5'000). Et on va vers des magasins sans vendeurs (Migros à Zurich).

La restauration est un secteur soumis à fluctuations et à rotations de main d'œuvre.

#### Besoin d'employés et de nouveaux emplois avec les futurs robots

Le *World Economic Forum* rapporte qu'en 2025 déjà les machines pourront faire davantage que les humains, alors qu'elles font actuellement le quart des capacités humaines.

Il restera pourtant encore des emplois salariés dans 85 % des cas. Et à côté des machines il faudra des humains pour les contacts avec la clientèle, pour la santé, et aussi pour la maintenance, la sécurité et le nettoyage. La chimie et la santé requièrent des emplois, donc des reconversions éventuelles. On parle de destructions d'emplois pour 350'000 personnes, mais aussi de créations d'emplois pour 850'000 personnes. Des emplois se sont aussi créés dans les services de loisirs.

La capacité d'innovation et la stabilité économique sont des facteurs essentiels.

Et il serait bon de faire mieux connaître les exemples et les besoins d'entreprises qui souhaitent engager :

- des employés âgés pour la maintenance,
- des universitaires dans la recherche et le développement,

- des demandeurs d'emploi inscrits, parce que la loi d'application de l'art. 121 A de la Constitution fédérale les y oblige.

### **Penser réseaux et projets pilotes pour trouver un emploi**

Pour les personnes en recherche d'emploi, la première exigence est de se former au maniement des plateformes de recherche d'emploi : en voici 3 exemples.

- COOPLE.com pour des emplois flexibles et courts (événements, hôtellerie, vente de détail), avec évaluation réciproque entre l'employé et l'employeur ;
- JOB-ROOM.ch, avec tous les profils anonymisés des Offices de Placement ;
- TRAVAIL.swiss, idem, plus encore d'autres

Chacun peut analyser son potentiel à l'aide de l'orientation professionnelle et le développer grâce à des acquis certifiés. Pour les personnes difficiles à placer (y compris seniors dès 50 ans), des mesures du marché du travail sont proposées par exemple par Solution-50 ou Atout-Age

Les personnes à l'aide sociale dépendant d'un Centre social régional bénéficient d'unités communes de réinsertion créées avec les Offices Régionaux de Placement. Ces offices envoient leurs « conseillers en entreprise » visiter des secteurs avec des dossiers de candidats. Ils incitent aussi des employeurs à offrir des allocations d'initiation AIT ou des stages.

La flexibilisation des emplois introduit des pertes en matière d'AVS et de LPP : c'est la loi qui devrait être modifiée pour compenser ces pertes.

### ***Discussion sur les difficultés à changer de métier***

Seule l'assurance AI prévoit une réadaptation incluant un changement de métier. La loi sur le chômage ne permet pas de changements.

Ce sont les patrons qui doivent former leurs nouvelles ou nouveaux employé-e-s si elles ou ils viennent d'un autre métier, si par ex. si elles ou ils passent de la couture à l'horlogerie. – Mais cette formation se fait-elle réellement ?

Et c'est par des emplois temporaires que l'on peut faire le test d'un nouveau métier sans pourtant y trouver une formation.

Une nouvelle formule de bilan de compétences est maintenant proposée.

---

*Notes prises par Jean-Pierre Thévenaz*



## Une proposition du Mouvement mondial des travailleurs chrétiens (MMTC). La journée mondiale du travail décent

Selon l'OIT(organisation internationale du travail), en 2018, la majorité des 3,300 millions de personnes employées dans le monde souffrait d'un déficit de bien-être matériel, de sécurité économique et d'égalité des chances, et ne disposait pas d'une marge suffisante pour le développement humain. En 2016, 61 % de la population active mondiale occupait un emploi informel. En 2018, plus d'un quart des travailleurs des pays à revenu faible ou intermédiaire, vivaient dans une pauvreté extrême ou modérée. Il y avait aussi 172 millions de chômeurs dans le monde (taux de chômage de 5%). D'ici 2020, 174 millions de personnes devraient être au chômage.



Tiré du document "Tendances 2019 de l'emploi et perspectives sociales dans le monde"

Selon la Doctrine sociale de l'Église, le travail est un droit fondamental pour chaque personne, c'est un bien et chacun a droit à un travail décent. Les textes de la Doctrine sociale de l'Église défendent la primauté du travail sur le capital comme principe fondamental. Les droits des travailleurs et de leur famille sont le critère à partir duquel le travail humain doit être organisé et les conditions dans lesquelles il s'exerce. Finalement c'est l'économie tout entière qui est concernée.

Le travail est une valeur personnelle. Il s'agit toujours l'activité qu'accomplit une personne dans un travail donné. Il est essentiel de reconnaître et de promouvoir le protagonisme de la personne qui travaille.

**Le travail est une valeur sociale par le simple fait que la personne n'est pas un individu isolé. Le travail est un domaine fondamental de service aux autres par ce que le travail produit, c'est un domaine approprié pour partager les qualités et capacités diverses des personnes, créer des relations humaines, etc...**

**Le Travail est aussi une valeur familiale. Pour les textes de la Doctrine sociale de l'Église, cela devrait être un des points les plus importants à prendre en compte pour déterminer à quoi devrait ressembler le travail, car il devrait rendre la vie familiale possible.**

**Associés au Travail décent, il existe une série de droits personnels, familiaux et sociaux auxquels on ne peut renoncer pour construire des sociétés humaines :**

- **Le droit au travail et à une rémunération équitable pour celui-ci.**
- **Le droit à des conditions de travail décentes et à des environnements de travail qui ne menacent pas la vie du travailleur.**
- **Le droit à la protection de sa propre personnalité sur le lieu de travail.**
- **Le droit au repos.**
- **Le droit de réunion et d'association.**
- **Le droit aux prestations sociales.**
- **Le droit de négociation collective et le droit de grève.**
- **Le droit de participer à la propriété de l'entreprise.**
- **Le droit de participer à l'organisation du travail.**

Ces droits sont associés à la responsabilité personnelle, sociale et de l'Etat. Pour surmonter la violation des droits liés au travail, il n'y a qu'un seul moyen : reconnaître la primauté des personnes sur les choses, du travail sur le capital.

Pour ce faire, il faut promouvoir une nouvelle orientation politique qui oblige les États à organiser la société de manière à répondre aux besoins de la population des travailleurs les plus pauvres, afin de bâtir la justice pour tous les citoyens.

Cette nouvelle politique nécessite des citoyens consciencieux. Qu'ils soient capables de se défaire des valeurs néolibérales nourries par le capital et qu'ils développent la fraternité. Cette préoccupation et cette compassion pour nos frères les plus nécessiteux est ce qui nous humanise vraiment.

La volonté des États et institutions qui pourraient mettre les ressources économiques au service du travail décent, est appauvrie. Pourtant Il y a assez de richesse pour cela. Selon certains experts, l'application d'un taux de 0,2 % sur le total des transactions financières mondiales permettrait de financer la totalité des dépenses publiques mondiales, pratiquement sans qu'il soit nécessaire d'augmenter les impôts.

Le MMTC, en ce 7 octobre, exige cet engagement des Etats et des institutions qui nous gouvernent pour construire des sociétés véritablement humaines, où les biens et les richesses générés seront au service du bien commun. C'est le but de l'activité de tous les mouvements qui font partie du MMTC.

Nous encourageons tous les citoyens et les travailleurs à soutenir dans chaque pays la demande de travail décent pour tous en ce 7 octobre.

**LE TRAVAIL EST POUR LA VIE,  
POUR LE DÉVELOPPEMENT DE NOTRE HUMANITÉ.**



## Octobre 2019 : Mois Missionnaire Extraordinaire

Le pape François a proclamé un Mois Missionnaire Extraordinaire en octobre 2019 qui est placé sous le thème « Baptisés et envoyés : l'Église du Christ en mission dans le monde »..

Le Pape François Nous dit :

Que le Mois missionnaire extraordinaire soit une occasion de grâce intense, et féconde pour promouvoir des initiatives et intensifier de manière singulière la prière – âme de toute mission –, l'annonce de l'Évangile, la réflexion biblique et théologique sur la mission, les œuvres de charité chrétienne et les actions concrètes de coopération et de solidarité entre les Églises, afin que se réveille et jamais ne nous soit volé l'enthousiasme missionnaire.

En guise participation, voici la prière officielle du Mois missionnaire proposée au Monde entier :

Notre Père,

Ton Fils Unique Jésus-Christ – ressuscité d'entre les morts

a confié à Ses disciples le mandat – d'«aller et de faire des disciples de tous les peuples ».

Tu nous rappelles que par le baptême – nous participons tous à la mission de l'Église.

Par le don de Ton Saint-Esprit, – accorde-nous la grâce d'être des témoins

de l'Évangile, courageux et ardents, – pour que la mission confiée à l'Église, –

encore bien loin d'être réalisée, – puisse trouver des expressions nouvelles et efficaces qui apportent au monde la vie et la lumière.

Aide-nous à faire en sorte que tous les peuples – puissent rencontrer l'amour salvifique et la miséricorde de Jésus-Christ, – notre Seigneur et notre Dieu,

qui vit et règne avec Toi, – dans l'Unité du Saint-Esprit,

Aujourd'hui et pour les siècles des siècles. – Amen



## Noyau Espérance

C'est le nom donné à la Plateforme des Mouvements d'Action Catholique au sein de la CRAL.

Le 21 septembre dernier, un petit groupe s'est réuni autour de questions ouvertes, utilisant la méthode Voir – Juger (comprendre) – Agir. Nous avons pu déposer nos faits de vie, analyser leur contenu, discerner un chemin cohérent pour que puissions tenir notre place dans ces situations.

Nous nous sommes appuyés sur les textes liturgiques du jour.

En signe de communion, pour garder la mémoire de ce moment communautaire, nous nous sommes engagés à prier régulièrement la prière du Pape François imprimée en page 11, pour le Mois missionnaire.

La prochaine rencontre de Noyau Espérance aura lieu à Lausanne le samedi 7 mars 2020.

Quiconque voudra profiter de ce ressourcement sera le bienvenu.

S'informer à notre adresse ou à la CRAL.



**CTCinfo** No 52 vous parvient par voie postale ou par internet.

- Vous le trouverez aussi dans le site de la CRAL [www.lacral.ch](http://www.lacral.ch), sous CTC.
- Diffusez **CTCinfo** à vos amis.

**Equipe de rédaction :**

- Melchior Kanyamibwa
- Danielle Miserez
- Roland Miserez
- Odette Wantz
- Isabelle Weber

Pour toute communication : [rmiserez@infomaniak.ch](mailto:rmiserez@infomaniak.ch)

**Adresses :** Danielle et Roland Miserez, case postale 5, 2718 Lajoux

Adresse ccp : 12-18444-4 Travailleurs Chrétiens, 2718 Lajoux

IBAN CH68 0900 0000 1201 8444 4

Avec 10.- Fr vous payez l'abonnement ordinaire ; 20.- Fr nous permettent de soutenir le MMTc (mouvement mondial des travailleurs chrétiens) et le MTCE (mouvements des travailleurs chrétiens d'Europe).



## Quelques liens

Action Catholique ouvrière / ACO France

<http://acofrance.fr>

Mouvement Mondial des Travailleurs Chrétiens - MMTc

<http://www.mmtc-infor.com/fr/>

Mouvement des Travailleurs Chrétiens d'Europe – MTCE

<http://mtceurope.org/fr/>

Forum Européen des Laïcs – FEL

<http://europ-forum.org/fr/>

Communauté Romande de l'Apostolat des Laïcs – CRAL

<http://Lacral.ch>

Association Chrétiens au travail

<http://chretiensautravail.ch>

